



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
государственного образовательного учреждения дополнительного образования
Тульской области «Центр дополнительного образования детей»
(ГОУ ДО ТО «ЦДОД») по реализации положений антикоррупционного
законодательства Российской Федерации на 2026 год

Основными направлениями деятельности ГОУ ДО ТО «ЦДОД» являются:

- ✓ пропаганда антикоррупционной деятельности;
- ✓ создание условий, затрудняющих коррупционные проявления;
- ✓ формирование неприятия коррупции и коррупционеров;
- ✓ обеспечение выполнения всеми участниками образовательного процесса норм антикоррупционного поведения

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственные	Примеч
1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	в течение года	Мирошниченко Ю.Ю.	
2	Актуализация нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	январь 2026 года	Грошев Ю.В.	
3	Размещение актуализированных нормативных и правовых актов на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	по необходимости	Павлюхин М.С.	
4	Проведение заседаний комиссии	по необходимости, но не реже 1 раза в год	Мирошниченко Ю.Ю.	
5	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам	в течение года	комиссия по противодействию коррупции	
6	Проведение мероприятий по консультированию и антикоррупционному воспитанию работников учреждения	один раз в полугодие	комиссия по противодействию коррупции	
7	Анализ заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупционных нарушений сотрудниками учреждения	в течение года	комиссия по противодействию коррупции	
8	Проведение внутренних служебных проверок и заседаний комиссии по каждому случаю возникновения	по мере необходимости	комиссия по противодействию коррупции	

	конфликта интересов или нарушения норм этики в целях противодействия коррупции			
9	Проведение совещаний по профилактике коррупционных нарушений с приглашением сотрудников правоохранительных органов, прокуратуры для всех категорий работников учреждения с целью формирования нетерпимого отношения к коррупции	в течение года	Грошев Ю.В., Мирошниченко Ю.Ю., Морсина А.Ю., Соколов А.В	
10	Организация и проведение областных конкурсных мероприятий по вопросам противодействия коррупции и направленные на формирование у молодежи антикоррупционного сознания и гражданской позиции, ориентированной на неприятие коррупции как социального явления государства и общества	ноябрь	Грошев Ю.В., Россихина Л.Е.	
11	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	в течение года	Трушина А.В.	
12	Обеспечение контроля за целевым использованием бюджетных средств	в течение года	Грошев Ю.В. Трушина А.В.	
13	Заседание комиссии по итогам реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в сфере деятельности учреждения, подготовка отчетной документации	декабрь 2026 г.	Грошев Ю.В., комиссия по противодействию коррупции	
14	Внедрение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ГОУ ДО ТО «ЦДОД», положения о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки)	в течение года	Трушина А.В.	
15	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов	в конце года	Мирошниченко Ю.Ю.	
16	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций	в течение года	Мирошниченко Ю.Ю.	
17	Ознакомление работников ГОУ ТО ДО «ЦДОД» под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия	в течение года	Мирошниченко Ю.Ю.	

	коррупции (при приеме, при принятии локального нормативного акта, в случае внесения изменений)			
18	Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей	в течение года	Мирошниченко Ю.Ю.	